PDF/UA
ACCESIBLE

PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

OBSERVATORIO
DEL VOLUNTARIADO

El Libro Blanco del voluntariado 2023

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

OBSERVATORIO
DEL VOLUNTARIADO

Plataforma del voluntariado de España
Diciembre de 2023

ISBN: 978-84-09-57692-0

El Libro Blanco
del voluntariado
2023

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN 4

SÍNTESIS 5

ESTRUCTURA 6
- Formato 6
- Antigüedad 8
- Tamaño 10
- Algunas precisiones 22

ÁMBITO DE ACTUACIÓN 27
- Funcional 27
- Geográfico 29

ACCIÓN VOLUNTARIA 30
- Gestión del voluntariado 30
- Las personas voluntarias en las entidades 36

LA GESTIÓN DE LOS DATOS 39

LIBRO BLANCO: MÁS ALLÁ DE LOS DATOS 44

Introducción

Con gratitud y entusiasmo presentamos la tercera edición del Libro Blanco de las Entidades del Voluntariado. Este recurso, a lo largo de su serie histórica, ha buscado trazar un retrato detallado de las entidades y plataformas que componen la PVE en el actual escenario del voluntariado.

En un mundo marcado por desafíos constantes, en esta nueva edición actualizamos los datos de la actividad de nuestras entidades socias para el ejercicio 2023. La PVE, en su misión de visibilizar, impulsar, promover y proteger la acción voluntaria transformadora, continúa al servicio de sus entidades y plataformas.

La información detallada aquí no solo busca el conocimiento exhaustivo de quiénes somos, qué hacemos y qué necesitamos, sino que también se convierte en una herramienta dinámica y actualizable. Esta edición, concebida como un organismo vivo, refleja el esfuerzo colectivo de las entidades socias que, a pesar de sus quehaceres formales, han respondido con dedicación al cuestionario elaborado.

Agradecemos la colaboración de todas las entidades de la Red PVE, su participación ha sido fundamental para enriquecer este estudio y construir puentes de solidaridad en el ámbito del voluntariado.

En este sentido, la tercera edición del Libro Blanco de las Entidades del Voluntariado se erige como un testimonio de unidad, resiliencia y dedicación, ofreciendo un análisis detallado de las 80 entidades que, juntas, forman el tejido vital de la PVE.

Síntesis

La Plataforma de Voluntariado de España continúa demostrando una notable diversidad en su base social, reflejada en las características y estructura de sus entidades miembros. Respecto al tamaño, se observa una heterogeneidad notable, con entidades que varían desde pequeñas agrupaciones con menos de 10 personas empleadas hasta grandes organizaciones con más de 250 personas en sus filas. En términos de voluntariado, algunas entidades manejan menos de 25 personas voluntarias, mientras que otras superan las cien. Estas diferencias se extienden de la misma manera a la partida presupuestaria anual, con organizaciones manejando desde menos de 10.000 euros (23,8%) hasta aquellas con cifras superiores al millón (40%).

En cuanto a la disparidad de género, se mantiene una alta tasa de feminización en el sector, tanto en personas empleadas como en voluntarias. Lo que nos lleva a plantear la necesidad de adoptar medidas para abordar y equilibrar esta dinámica de género en el tercer sector.

Al respecto de los ámbitos de actuación, el voluntariado social sigue siendo, otro año más, el ámbito predominante, aunque no desmerita el resto de los porcentajes de actividad con los que cuentan otros ámbitos, algunos cercanos al cuarenta por ciento. Asimismo, nos enorgullece destacar que un cuarto de las entidades ofrece voluntariado en el ámbito ambiental, lo cual está alineado con el lema actual de la PVE de “Haz voluntariado, cuida el mundo”.

Respecto a la gestión del voluntariado, la mayoría de las entidades han implementado ciclos de gestión, con una preferencia por modelos propios en lugar del modelo propuesto por la PVE. Se observa una mejora en las fases de formación, captación y acompañamiento, aunque la fase de vinculación requiere mayor atención.

Finalmente, en cuanto a la gestión de datos, se nota un progreso en la digitalización y sistematización de la información, pero aún existen áreas de mejora, por ejemplo, en lo que refiere a la recopilación de datos de la red asociativa.

Estructura

Formato

Dentro del tejido diverso de la PVE, encontramos una amalgama de organizaciones que aportan riqueza y variedad a nuestro compromiso voluntario. Bajo el paraguas genérico de organizaciones, coexisten:

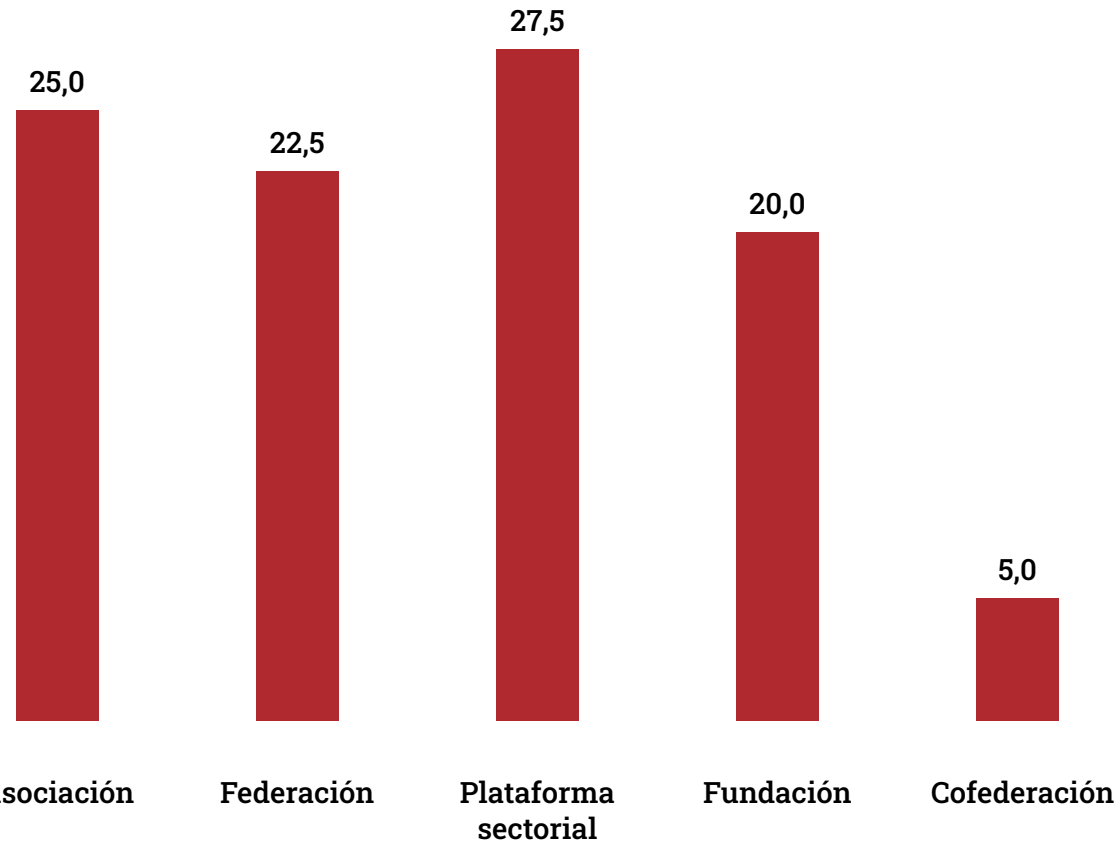
— Entidades Individuales: Configuradas con diferentes formatos jurídicos, básicamente asociaciones y fundaciones. Estas abarcan una gama extensa de alcances territoriales, actuando con vitalidad en comunidades locales, regionales o nacionales.

— Federaciones o Confederaciones: Unen fuerzas al agrupar entidades individuales con ámbitos de actuación similares. Este formato potencia la colaboración y sinergias entre organizaciones que comparten objetivos comunes, consolidando esfuerzos para abordar desafíos mayores.

— Plataformas Territoriales: Ya sea a nivel autonómico o provincial, estas plataformas constituyen espacios donde se congregan entidades y federaciones con base en un marco geográfico compartido. Esta estructura facilita la coordinación efectiva, permitiendo que las organizaciones aborden problemáticas específicas de sus contextos territoriales.

En este mosaico organizativo, la diversidad no solo radica en la naturaleza legal de las entidades, sino también en la amplitud de sus enfoques y el alcance de sus esfuerzos. Esta sinfonía de formatos refleja la adaptabilidad y la colaboración inherente a la PVE, donde la unidad en la diversidad impulsa nuestro compromiso colectivo con la acción voluntaria transformadora.

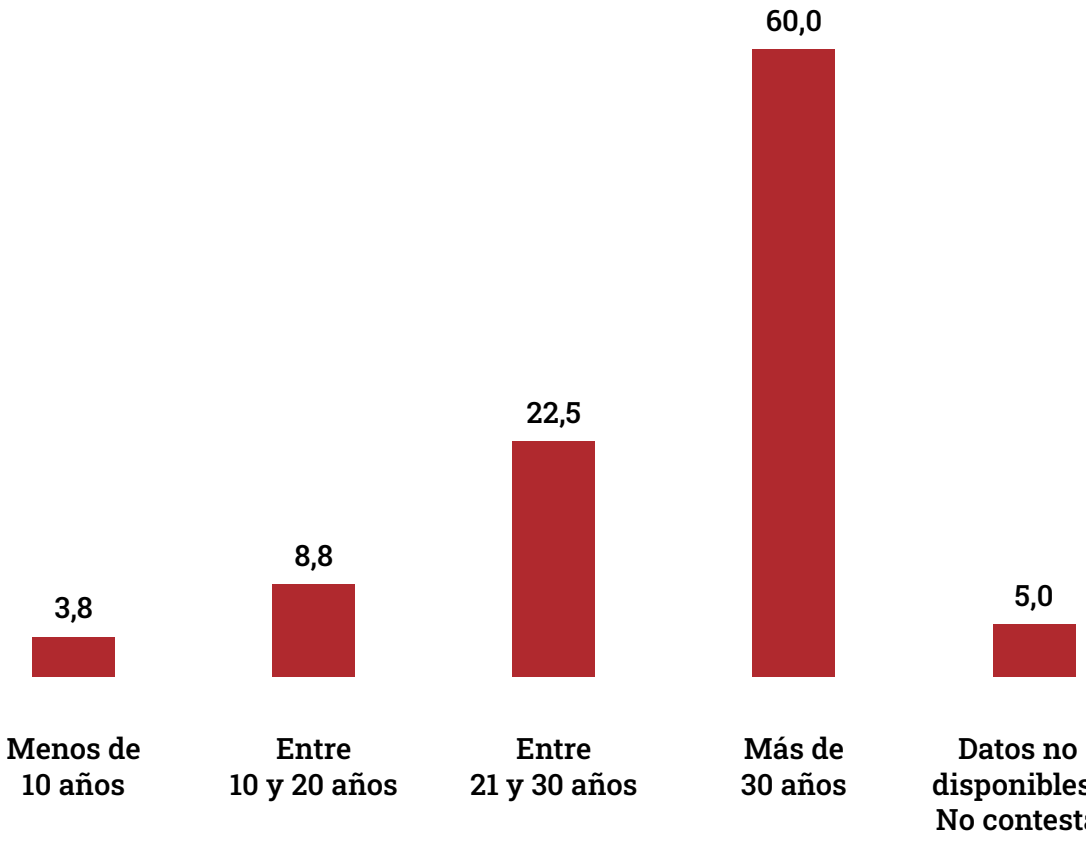
Gráfico 1.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO (N=80; %)



Como podemos observar en el Gráfico 1, hay varios formatos en nuestra red, en este sentido, las asociaciones y las plataformas sectoriales resaltan como los formatos más representativos, con un 25% y un 27,5%, respectivamente, del total.

Antigüedad

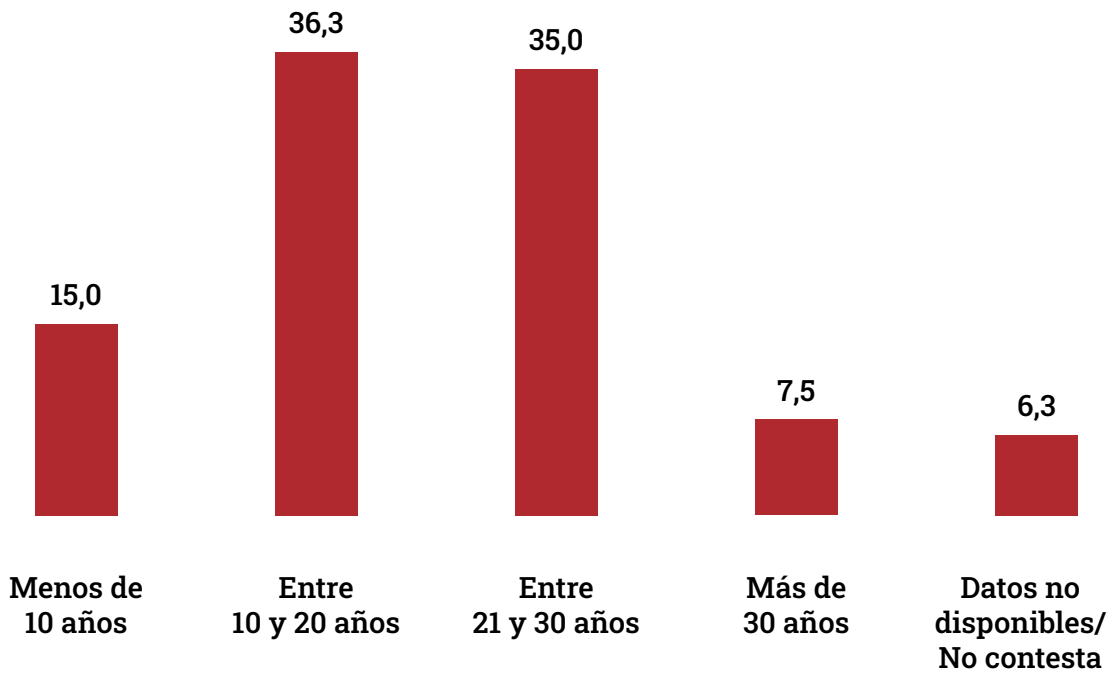
Gráfico 2.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN ANTIGÜEDAD (N=80; %)



Como se refleja en el Gráfico 2, más de la mitad de nuestras socias posee más de 30 años de antigüedad, lo que habla elocuentemente de la trayectoria y persistencia de estas entidades en el tiempo. Asimismo, el 22,5 % de las socias se encuentra en el rango de entre 21 a 30 años de antigüedad, subrayando su dedicación y contribución a lo largo de las décadas.

Sin embargo, es importante señalar que existe una brecha con las entidades más jóvenes, ya que solo el 3,8% tiene menos de diez años de antigüedad. Esta observación refleja la necesidad de un apoyo especial a estas organizaciones más recientes, reconociendo su potencial y compromiso emergente.

Gráfico 3.
ENTIDADES DE LA PVE SEGÚN ANTIGÜEDAD COMO SOCIAS (N=80; %)



Los datos sobre la antigüedad de las socias en la PVE revelan una interesante dualidad entre dinamismo y continuidad. A este respecto, destaca el 15% de las socias que se ha unido a la plataforma en la última década, indicando un constante flujo de nuevas incorporaciones.

Por otro lado, la sólida presencia de socias con más de diez, veinte y treinta años de antigüedad (36,3%, 35,0%, 7,5% respectivamente) demuestra la continuidad y la fidelidad de una parte significativa de la membresía a lo largo del tiempo. Esto refuerza la idea de que la PVE ha establecido relaciones duraderas y ha mantenido un núcleo sólido de socias participantes a lo largo de las décadas.

Tamaño

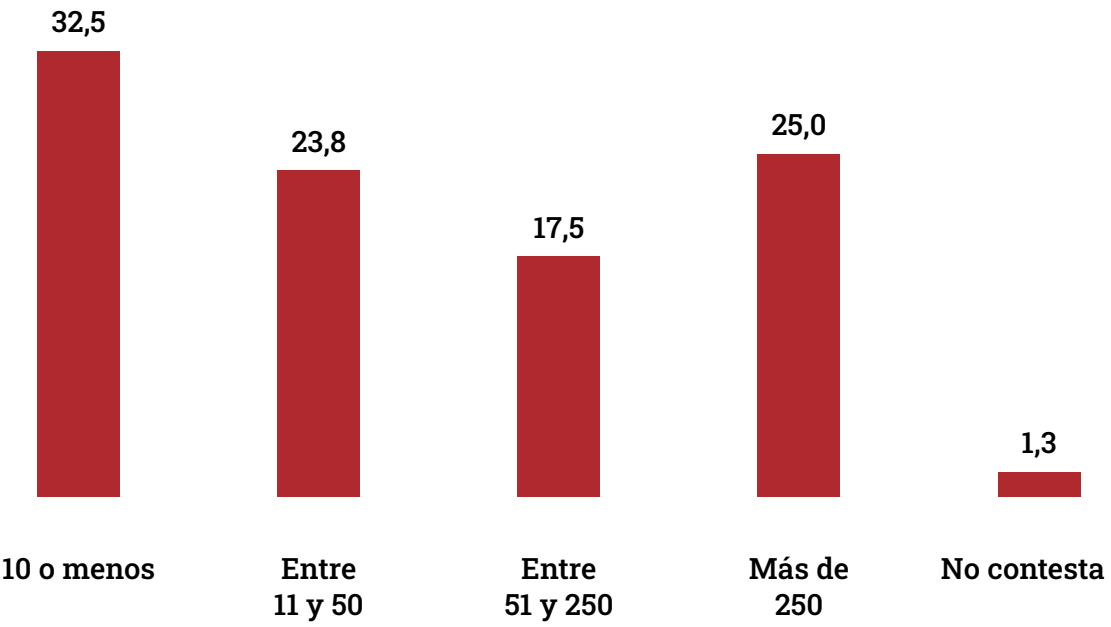
Se han tomado en cuenta tres factores para valorar el tamaño de las entidades de la PVE:

a. la cantidad de personas contratadas,

b. la cantidad de personas voluntarias que participan en la entidad,

c. el presupuesto que manejan.

Gráfico 4.
ENTIDADES DE LA PVE SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS CONTRATADAS (N=80; %)



Alrededor de un tercio de las entidades socias operan con diez o menos personas en su plantilla, mientras que un cuarto de las organizaciones cuenta con más de doscientas cincuenta personas contratadas. Esta dicotomía entre entidades más pequeñas y aquellas de mayor envergadura subraya la diversidad estructural dentro de la red.

En la evaluación del número de personas contratadas, resulta esencial contextualizar estos datos en función del formato o tipo de entidad, ya que este aspecto ofrece una visión más precisa de la realidad.

Tabla 1.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y NÚMERO DE PERSONAS CONTRATADAS (N=80; %)

Formato	10 o menos	Entre 11 y 50	Entre 51 y 250	Más de 251	No contesta	Total
Asociación	20	15,0	25,0	40	0	100
Federación	39,0	28,0	11,0	17,0	6,0	100
Plataforma sectorial	63,6	31,8	0	0	4,5	100
Fundación	6,3	18,8	31,3	43,8	0	100
Confederación	0	25,0	50	25,0	0	100
Total	**32,5**	**23,8**	**17,5**	**23,8**	**2,5**	**100**

Según los datos recogidos en la Tabla 1, observamos que las plataformas sectoriales tienen menos empleados, algo similar ocurre en las federaciones, donde la mayoría de las entidades se concentran en tamaños pequeños y medianos. Por el contrario, son las asociaciones, fundaciones y las confederaciones las que presentan más proporción de entidades con más de doscientas personas empleadas.

Tabla 2.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y NÚMERO DE MUJERES CONTRATADAS (N=80; %)

Formato	10 o menos	Entre 11 y 50	Entre 51 y 250	Más de 251	No contesta	Total
Asociación	25,0	20	10	45,0	0	100
Federación	50	22,2	16,7	5,6	5,6	100
Plataforma sectorial	100	0	0	0	0	100
Fundación	25,0	25,0	50	0	0	100
Confederación	48,75	15,0	15,0	20	1,3	100
Total	**25,0**	**20**	**10**	**45,0**	**0**	**100**

Al analizar la distribución del empleo según género en las entidades socias de la PVE, observamos distintos patrones. La mayoría de las asociaciones y federaciones, así como todas las plataformas sectoriales, tienen diez o menos mujeres contratadas, debido, en buena medido, a sus estructuras más pequeñas. En contraste, las fundaciones muestran una distribución equitativa: aproximadamente un tercio emplea entre 51 y 250 mujeres, otro tercio tiene más de 250 mujeres, y el último tercio emplea entre 11 y 50 mujeres. Este análisis subraya la diversidad en las prácticas de contratación de mujeres según el tipo de entidad en la PVE.

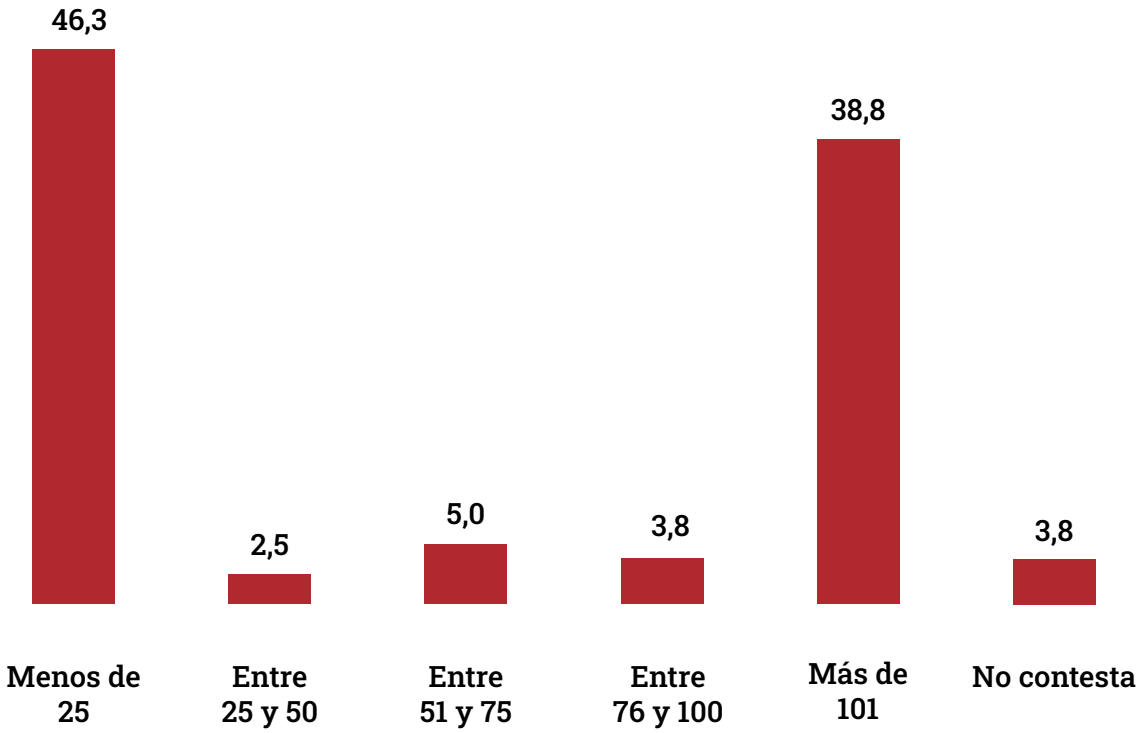
Tabla 3.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y NÚMERO DE HOMBRES CONTRATADOS (N=80; %)

Formato	10 o menos	Entre 11 y 50	Entre 51 y 250	Más de 251	No contesta	Total
Asociación	35,0	20	20	25,0	0	100
Federación	66,7	22,2	5,6	0	5,6	100
Plataforma sectorial	100	0	0	0	0	100
Fundación	25,0	25,0	37,5	12,5	0	100
Confederación	50	25,0	25,0	0	0	100
Total	**58,8**	**16,3**	**15,0**	**8,8**	**1,3**	**100**

En referencia al empleo masculino, la mayoría de las asociaciones y federaciones, así como todas las plataformas sectoriales, tienen diez o menos hombres contratados, posiblemente por su tamaño reducido. En contraste, las fundaciones presentan una distribución equitativa: aproximadamente un cuarto emplea entre 51 y 250 hombres, otro cuarto tiene más de 250 hombres, y la mitad restante emplea entre 11 y 50 hombres.

Gráfico 5.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS (N=80; %)



Al observar la participación en el voluntariado en las entidades de la PVE, se destacan varios aspectos. La mayoría de las entidades (46,3%) tienen menos de veinticinco voluntarias, lo que indica una presencia destacable de entidades pequeñas que ofrecen voluntariado. Por otro lado, un considerable 38,8% de las entidades cuentan con más de ciento un personas voluntarias, siendo entidades con grandes medios de gestión de voluntariado.

Las categorías intermedias, que abarcan de veinticinco a cien voluntarias, muestran niveles más bajos, con porcentajes que no superan el diez por ciento. Esto nos lleva a pensar en que, aunque nuestras entidades socias son variopintas, existe cierta polarización en cuanto al volumen de personas voluntarias, mientras que la mitad cuentan con menos de veinticinco personas cerca del cuarenta por ciento tienen un volumen de más de ciento uno.

Tabla 4.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS (N=80; %)

Formato	Menos de 25	Entre 25 y 50	Entre 51 y 75	Entre 76 y 100	Más de 101	No contesta	Total
Asociación	23,8	0	4,8	9,5	61,9	0	100
Federación	50	0	5,6	5,6	27,8	11,1	100
Plataforma sectorial	90,9	0	4,5	0	0	4,5	100
Fundación	6,3	6,3	6,3	0	81,3	0	100
Confederación	66,7	33,3	0	0	0	0	100
Total	**46,3**	**2,5**	**5,0**	**3,8**	**38,8**	**3,8**	**100**

En consonancia con el tamaño de la entidad, la mayoría de las plataformas y confederaciones cuentan con menos de veinticinco personas voluntarias y, por su parte, las asociaciones y fundaciones tienen más volumen de personas voluntarias llegando a acumular más del ochenta por ciento del total.

Tabla 5.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y NÚMERO DE MUJERES VOLUNTARIAS (N=80; %)

Formato	Menos de 25	Entre 25 y 50	Entre 51 y 75	Entre 76 y 100	Más de 101	No contesta	Total
Asociación	15,0	5,0	10	0	70	0	100
Federación	38,9	11,1	0	0	33,3	16,7	100
Plataforma sectorial	81,8	4,5	0	0	4,5	9,1	100
Fundación	6,3	6,3	0	0	87,5	0	100
Confederación	50	0	25,0	0	25,0	0	100
Total	**38,8**	**6,3**	**3,8**	**0**	**45,0**	**6,3**	**100**

En el caso de las plataformas sectoriales, predomina un alto porcentaje (81,8%) de entidades con menos de veinticinco voluntarias, sugiriendo estructuras más pequeñas en términos de participación voluntaria. Por otro lado, las fundaciones y asociaciones muestran el patrón opuesto con una mayoría de entidades con más ciento un voluntarias. Mientras que las federaciones y confederaciones presentan mayor diversidad.

Tabla 6.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y NÚMERO DE HOMBRES VOLUNTARIOS (N=80; %)

Formato	Menos de 25	Entre 25 y 50	Entre 51 y 75	Entre 76 y 100	Más de 101	No contesta	Total
Asociación	20	20	0	0	55,0	5,0	100
Federación	50	5,6	0	5,6	22,2	16,7	100
Plataforma sectorial	81,8	4,5	0	0	4,5	9,1	100
Fundación	12,5	12,5	18,8	0	56,3	0	100
Confederación	50	25,0	0	0	25,0	0	100
Total	**43,8**	**11,3**	**3,8**	**1,3**	**32,5**	**7,5**	**100**

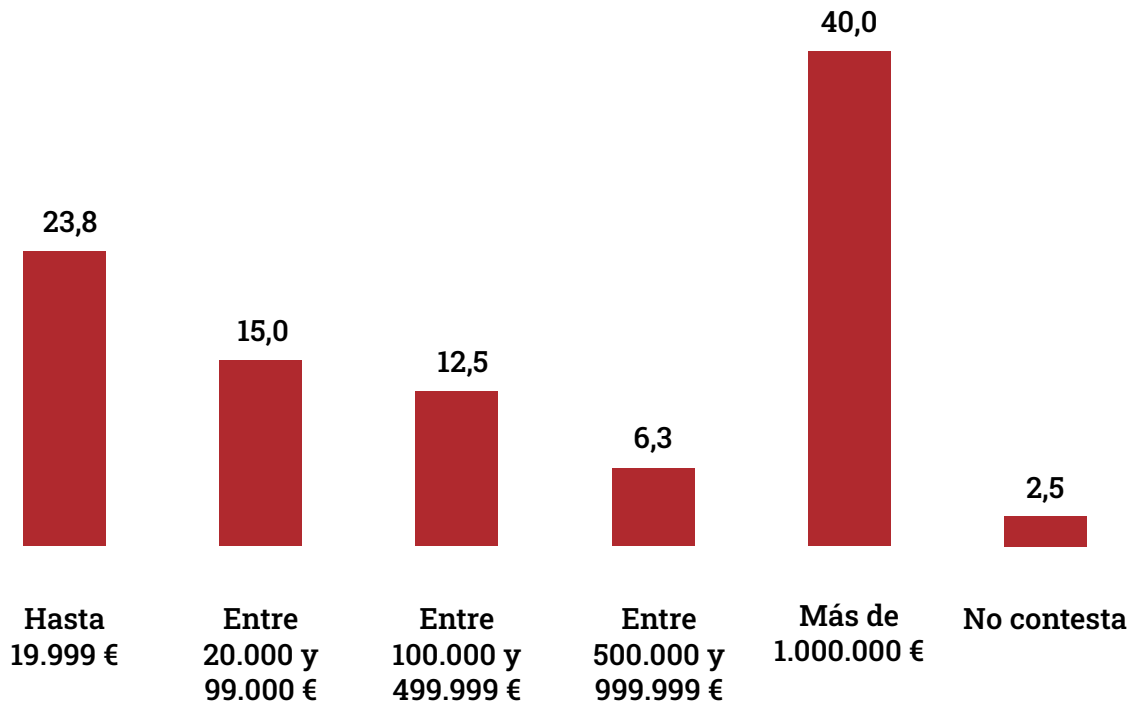
En relación a los hombres voluntarios, observamos como más de la mitad de las asociaciones y fundaciones cuentan con más de ciento un hombres voluntarios. Por su parte, las federaciones presentan una distribución diversa, al menos la mitad tiene menos de veinticinco y un 22,2% tiene más de ciento un voluntarios.

En el caso de las plataformas sectoriales, la mayoría tiene menos de veinticinco voluntarios, mientras que las asociaciones y fundaciones tienen más volumen de hombres voluntarios.

El tercer factor considerado para evaluar el tamaño de las entidades de la PVE es el presupuesto anual. Este indicador es crucial para comprender la capacidad de implementar programas, llevar a cabo campañas de incidencia y sensibilización, así como el alcance potencial a las personas destinatarias.

Gráfico 6.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN PRESUPUESTO (N=80; %)



Según el Gráfico 6, un cuarenta por ciento de las socias maneja más de un millón de euros, lo que nos lleva a pensar en su solvencia a la hora de ejecutar programas y proyectos; sin embargo, alrededor de la quinta parte de las entidades tiene un presupuesto inferior a 20.000 euros. Estos datos ponen de manifiesto la disparidad de presupuesto de las entidades socias de la PVE.

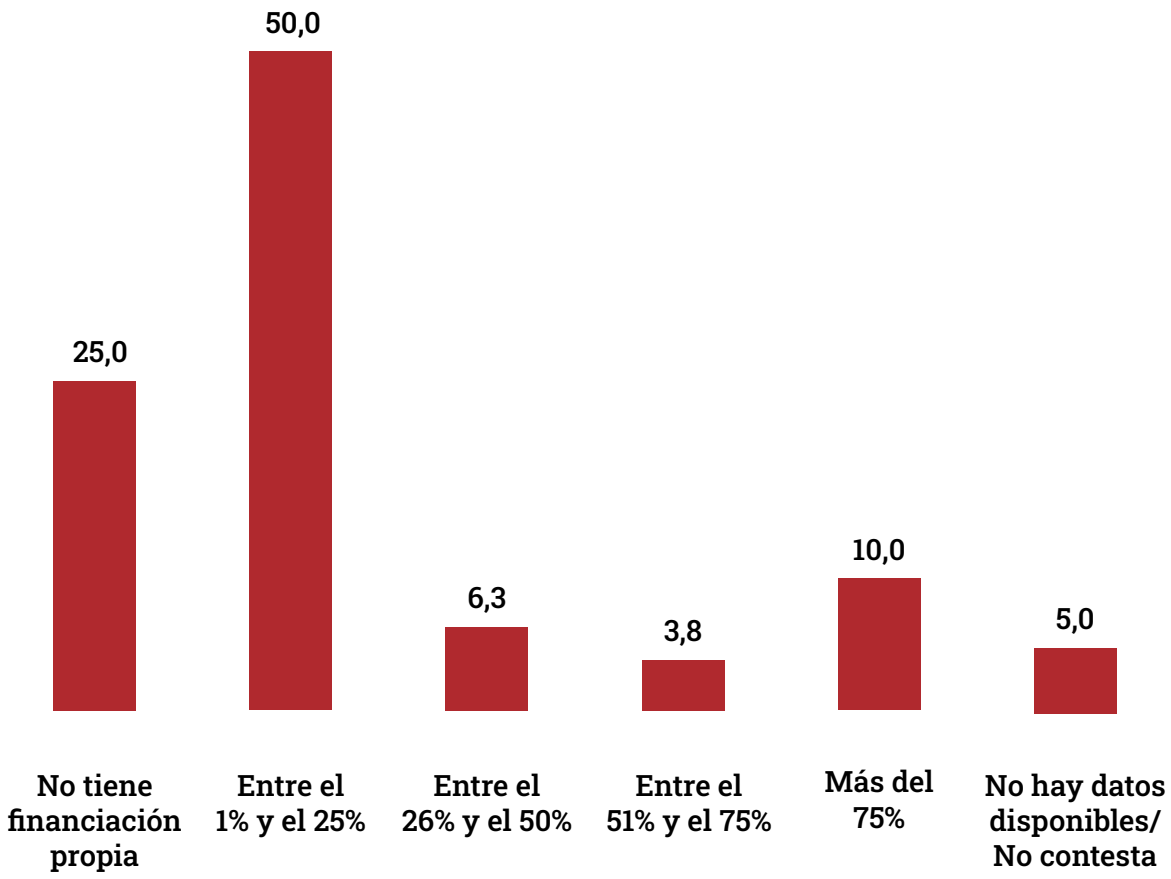
En comparación con los datos del 2021, hay un aumento en la proporción de entidades que superan el millón de euros, pero conviene tener precaución, ya que el porcentaje de entidades sin datos disponibles en 2021 era de un 14,8 %, lo que dificulta la comparación.

Tabla 7.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FORMATO Y PRESUPUESTO (N=80; %)

Formato	Hasta 19.999 euros	Entre 20.000 y 99.999 euros	Entre 100.000 y 499.999 euros	Entre 500.000 y 999.999 euros	Más de 1.000.000 euros	No contesta	Total
Asociación	30	0	5,0	10	55,0	0	100
Federación	16,7	5,6	5,6	16,7	50	5,6	100
Plataforma sectorial	27,3	40,9	27,3	0	0	4,5	100
Fundación	25,0	12,5	6,3	0	56,3	0	100
Confederación	0	0	25,0	0	75,0	0	100
Total	**23,8**	**15,0**	**12,5**	**6,3**	**40**	**2,5**	**100**

Al analizar detenidamente los datos presupuestarios de las entidades asociadas a la PVE según su tipología, observamos determinadas particularidades. En primer lugar, podemos observar diferencias destacables dentro de cada tipología de entidad, en el caso de las asociaciones, un treinta por ciento tiene un presupuesto inferior a 20.000 € mientras que un 55% está en el rango superior. Algo semejante ocurre con las federaciones. Por otra parte, las plataformas sectoriales cuentan con presupuestos inferiores a medio millón de euros, mientras que la mitad de las fundaciones y la mayoría de las confederaciones tienen ingresos superiores al millón de euros.

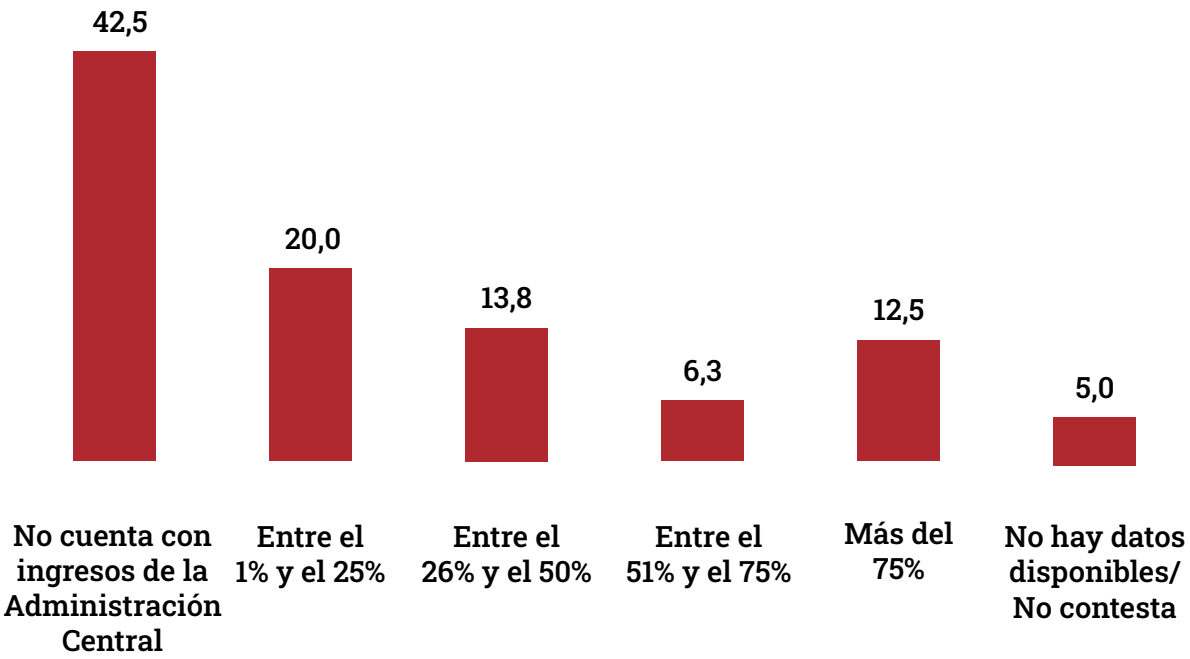
Gráfico 7.
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA FINANCIACIÓN PROPIA DE LAS SOCIAS DE LA PVE (N=80; %)



Los resultados indican que una cuarta parte de las entidades no cuenta con financiación propia, lo que podría señalar una dependencia significativa de fuentes externas para sostener sus operaciones. Por otro lado, la mitad de las entidades tiene entre el 1% y el 25% de su financiamiento proveniente de fuentes propias, lo que sugiere una diversificación de fuentes de ingresos, pero aún con un peso modesto de la financiación propia. Por otro lado, un 10% de las entidades depende en gran medida de financiación propia, con más del 75% de sus recursos provenientes de fuentes internas. Este grupo parece tener una mayor capacidad de financiamiento interno para sostener sus actividades.

Gráfico 8.

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA FINANCIACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DE LAS SOCIAS DE LA PVE (N=80; %)



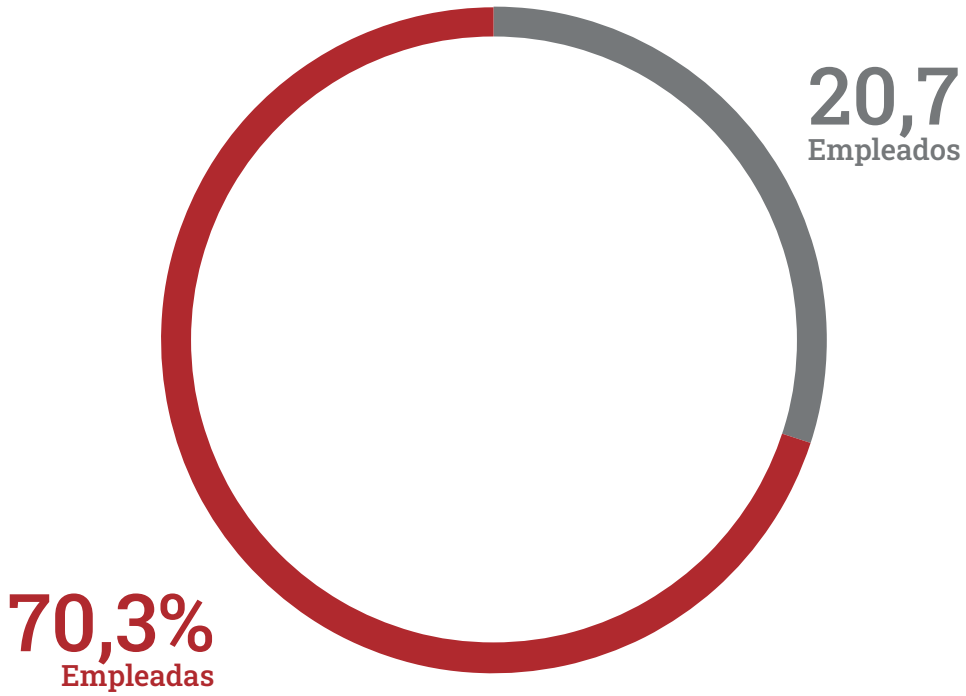
Los resultados sugieren que un porcentaje considerable, específicamente el 42,5% de las entidades, no tiene ingresos provenientes de la Administración Central, seguramente por su ámbito geográfico de actuación. El 20% de las entidades tiene entre el 1% y el 25% de sus ingresos provenientes de la Administración Central, lo que sugiere una contribución modesta de este tipo de financiamiento a sus operaciones. Por otro lado, el 13,8% recibe entre el 26% y el 50% de sus ingresos de la Administración Central, lo que indica una dependencia moderada.

Un porcentaje menor, el 6,3%, tiene entre el 51% y el 75% de sus ingresos provenientes de la Administración Central, reflejando una proporción moderada de financiamiento gubernamental. Además, el 12,5% de las entidades depende en gran medida de la Administración Central, con más del 75% de sus ingresos provenientes de esta fuente.

Algunas precisiones

Si examinamos los resultados desglosados por género tanto de las personas voluntarias como de las personas contratadas, se ratifican los datos que apuntan hacia la feminización del sector. Analicemos ambas variables individualmente.

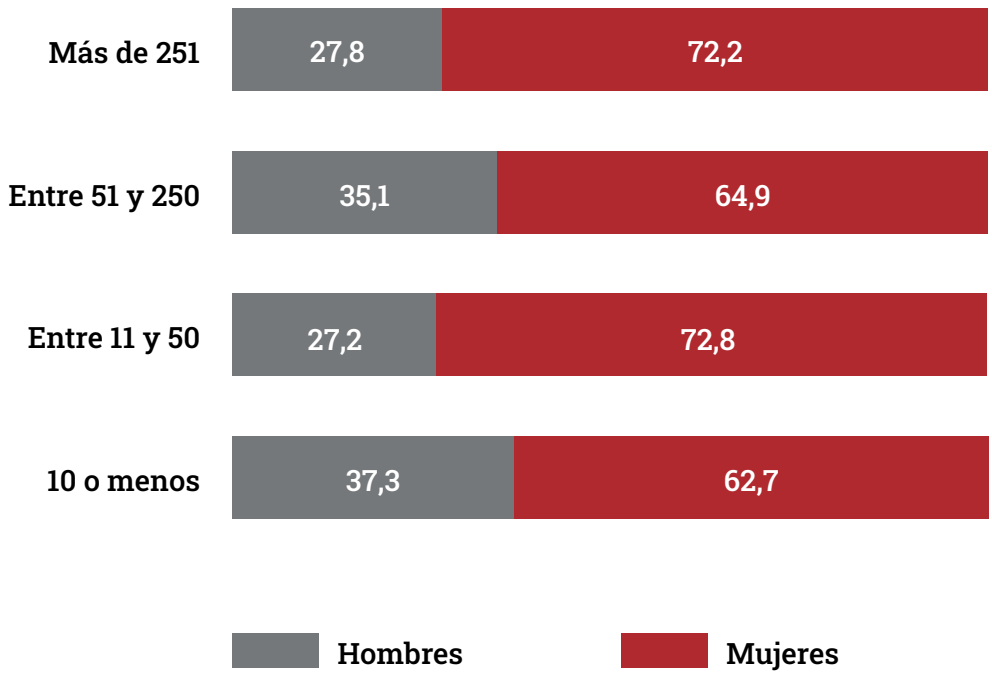
Gráfico 9.
PERSONAS CONTRATADAS EN EL CONJUNTO DE ENTIDADES DE LA PVE SEGÚN SEXO
(N=80; %)



En cuanto a las personas contratadas, observamos en el Gráfico 9 que aproximadamente 7 de cada 10 individuos que trabajan en las entidades son mujeres, lo que representa un índice de feminización de 2,4. Esto es, por cada hombre empleado en una entidad socia de la PVE, hay 2,4 mujeres.

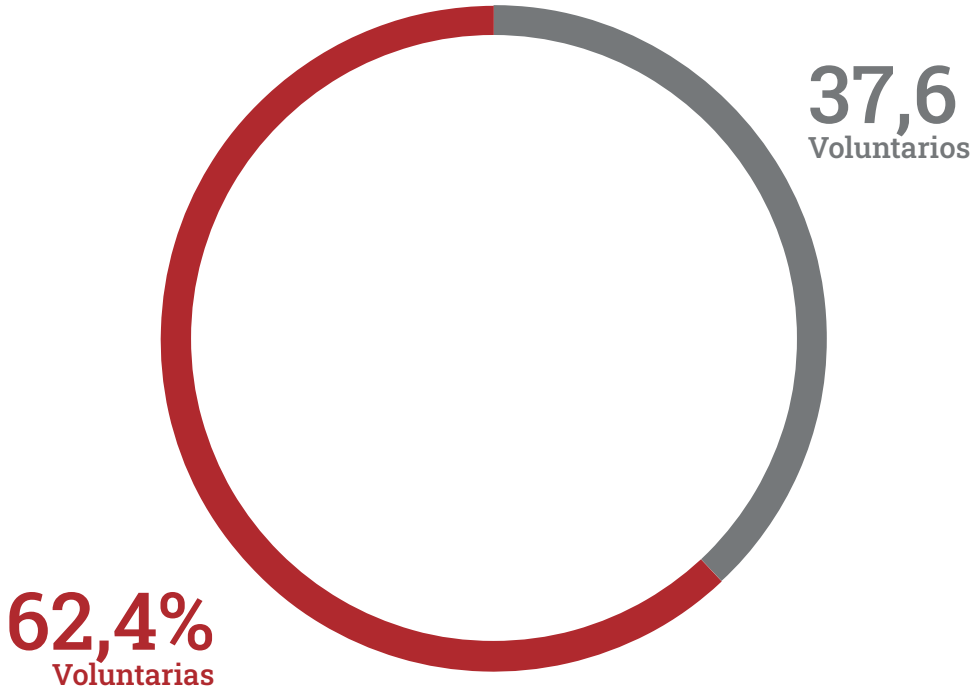
Gráfico 10.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN NÚMERO Y SEXO DE PERSONAS CONTRATADAS (N=80; %)



En términos generales observamos que no hay un patrón específico en la feminización de las personas empleadas del sector, no obstante, es más acusada en las entidades más grandes y en aquellas entre 11 y 50 personas en plantilla.

Gráfico 11.
PERSONAS VOLUNTARIAS EN EL CONJUNTO DE LAS ENTIDADES SEGÚN SEXO (N=80; %)

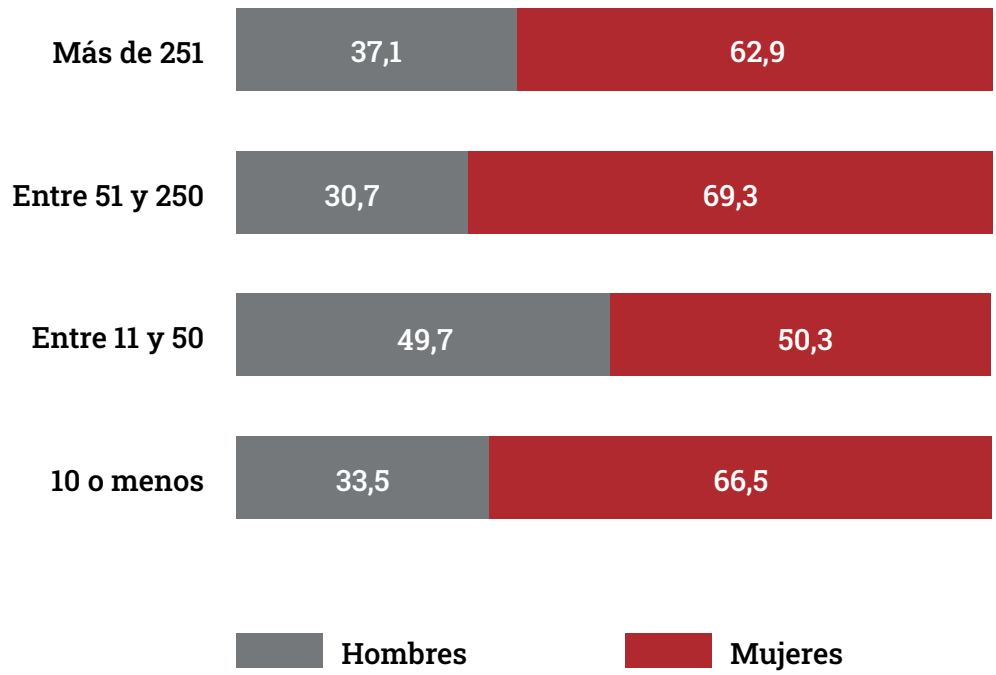


Notamos una marcada disparidad en relación con el género de las personas voluntarias. Los voluntarios representan el 37,6% del total, mientras que las voluntarias constituyen el 62,4%. Esta brecha es ligeramente más prominente que la observada en los datos de Acción Voluntaria 2023[1] (57,9% mujeres). Cabe destacar que estos datos son un reflejo de las dinámicas y roles de género de existentes en nuestra sociedad.

1 https://tesigandia.shinyapps.io/apppve2/

Gráfico 12.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN NÚMERO Y SEXO DE PERSONAS VOLUNTARIAS (N= 80; %)



Al analizar la distribución de hombres y mujeres en diferentes según el volumen del voluntariado, no observamos patrones diferenciados. Destaca que entidades con un tamaño medio de participación voluntaria (entre once y cincuenta) resultan ser más equitativas, por su parte son las entidades de entre 51 y 250 las que mayor brecha de género presentan.

Tabla 8.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN PRESUPUESTO Y NÚMERO DE PERSONAS VOLUNTARIAS (N=80; %)

Nº personas voluntarias	Hasta 19.999 euros	Entre 20.000 y 99.999 euros	Entre 100.000 y 499.999 euros	Entre 500.000 y 999.999 euros	Más de 1.000.000 euros	No contesta
Menos de 25	40	75,0	80,0	80,0	21,9	100
Entre 25 y 50	0	0	10,0	0	3,1	0
Entre 51 y 75	0	8,3	0	0	9,4	0
Entre 76 y 100	0	0	0	0	9,4	0
Más de 100	40	16,7	10,0	20	59,4	0
No contesta	15,0	0	0	0	0	0
Total	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

En la Tabla 8 se proporciona una visión detallada de la relación entre el presupuesto anual y el número de personas voluntarias en nuestras entidades socias. Se observa una tendencia a que las entidades con presupuestos más grandes tiendan a tener un mayor número de voluntarios, especialmente en los tramos más altos. Llama la atención la polarización en las entidades con el presupuesto bajo, en este sentido, un 40% tiene menos de 25 personas voluntarias y un 40% más de cien. En el rango “Entre 20.000 y 99.999 euros”, tres cuartas partes de las entidades tienen menos de cien voluntarios, algo similar ocurre con el tramo “Entre 100.000 y 499.999 euros”.

Ámbito de actuación

Funcional

Según la Ley 45/2015, existen diez ámbitos de voluntariado siendo el del tipo social el que con más frecuencia se da entre las entidades de la PVE ya que más de 8 cada 10 declaran desarrollar programas en ese ámbito como podemos observar a continuación.

Gráfico 13.

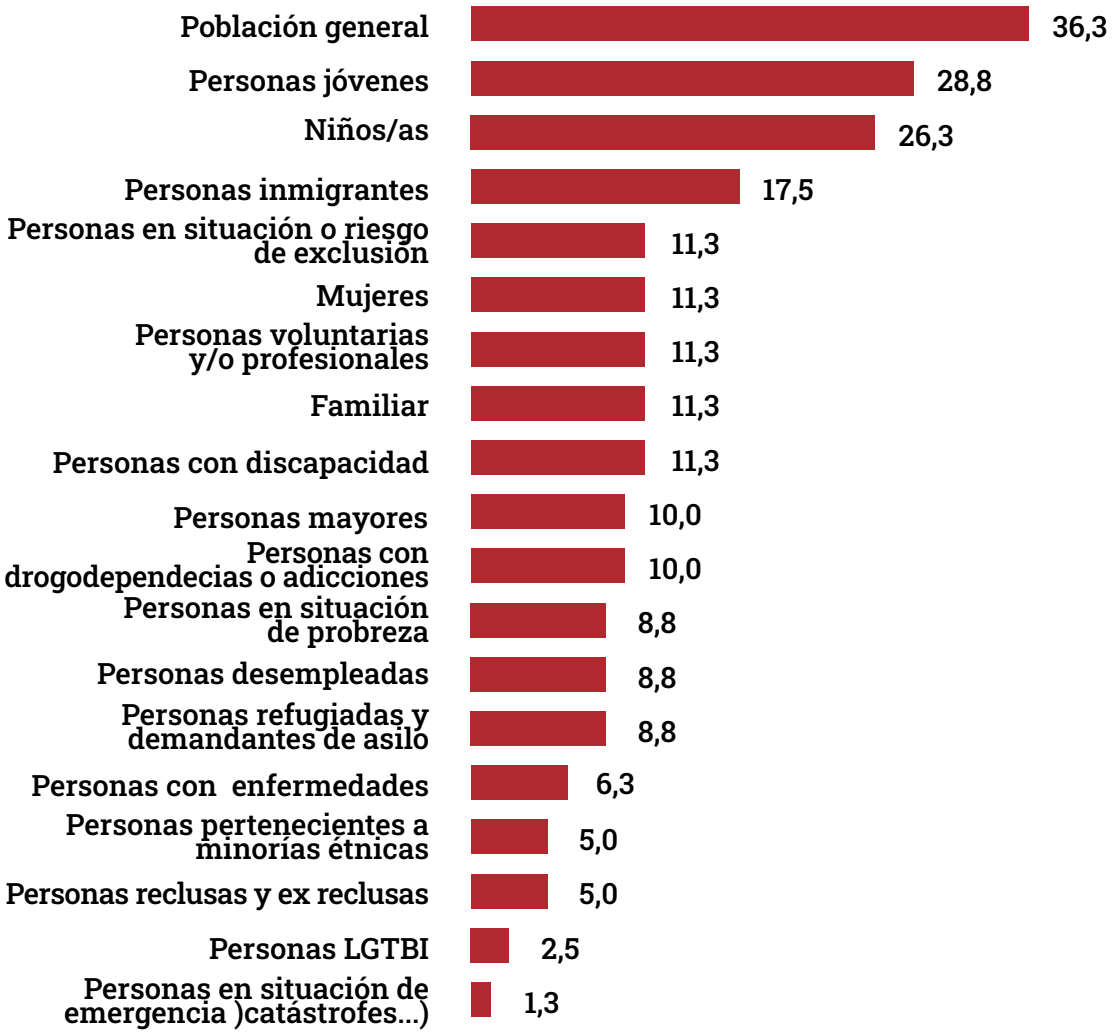
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN ÁMBITOS DE VOLUNTARIADO EN LOS QUE TRABAJAN (%, MÚLTIPLE)

Las entidades socias de la PVE participan activamente en diversas áreas de voluntariado, mostrando una amplia gama de intereses y enfoques. El ámbito de Voluntariado Social destaca por su preponderancia, seguido del Voluntariado Educativo y el Voluntariado SocioSanitario que comparten protagonismo, ambos con un 41,3%.

En últimas posiciones están las categorías de Voluntariado Ambiental que cuenta con un cuarto de participación y el Voluntariado Deportivo con más de un quinto.

Gráfico 14.

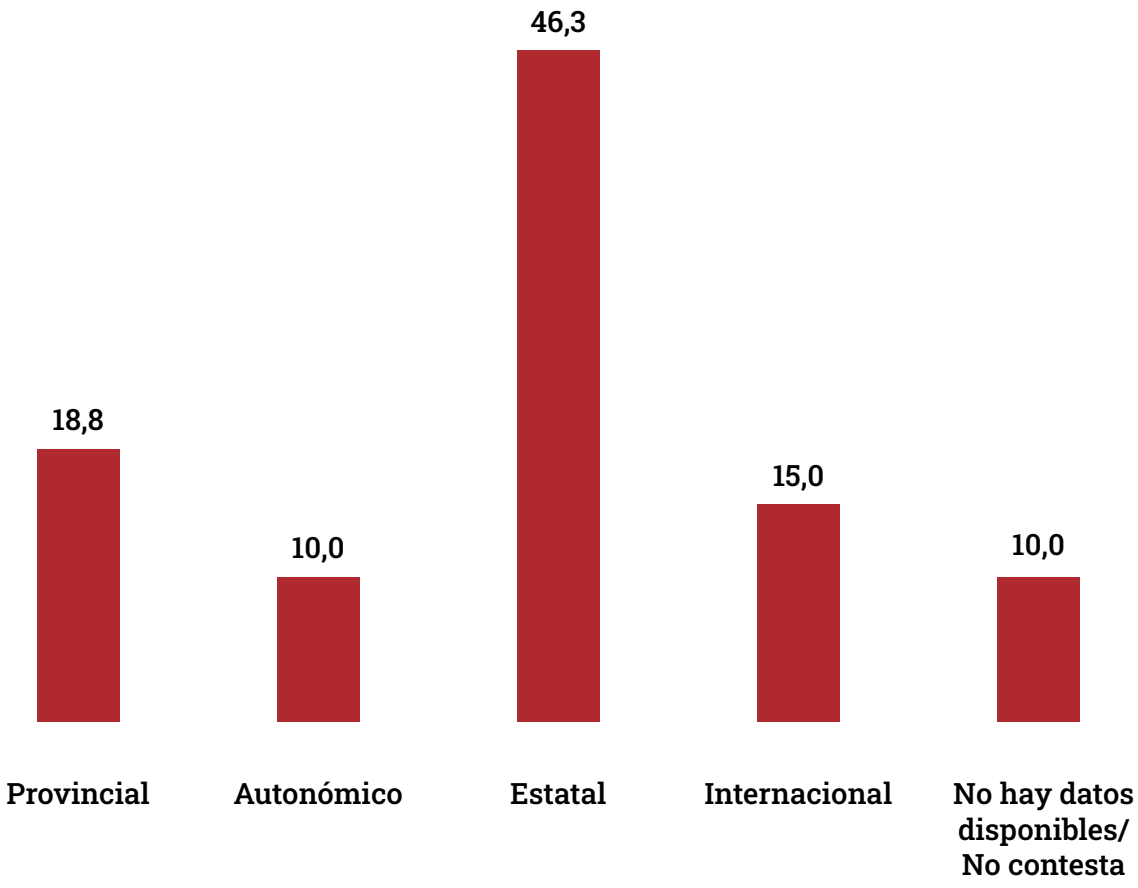
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN COLECTIVOS CON LOS QUE TRABAJAN (%; MÚLTIPLE)



Las entidades socias de la PVE muestran una amplia cobertura en áreas de intervención, reflejando su compromiso con varias poblaciones. Las áreas de intervención que presentan mayores porcentajes incluyen personas inmigrantes (17,5%), infancia (26,3%), juventud (28,8%), y finalmente, la calificada como población general (36,3%). Conviene aclarar que el porcentaje tan reducido de personas en situación de emergencia se relaciona con la eventualidad de sucesos como las catástrofes.

Geográfico

Gráfico 15.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN ÁMBITO DE ACTUACIÓN
(N=80; %)

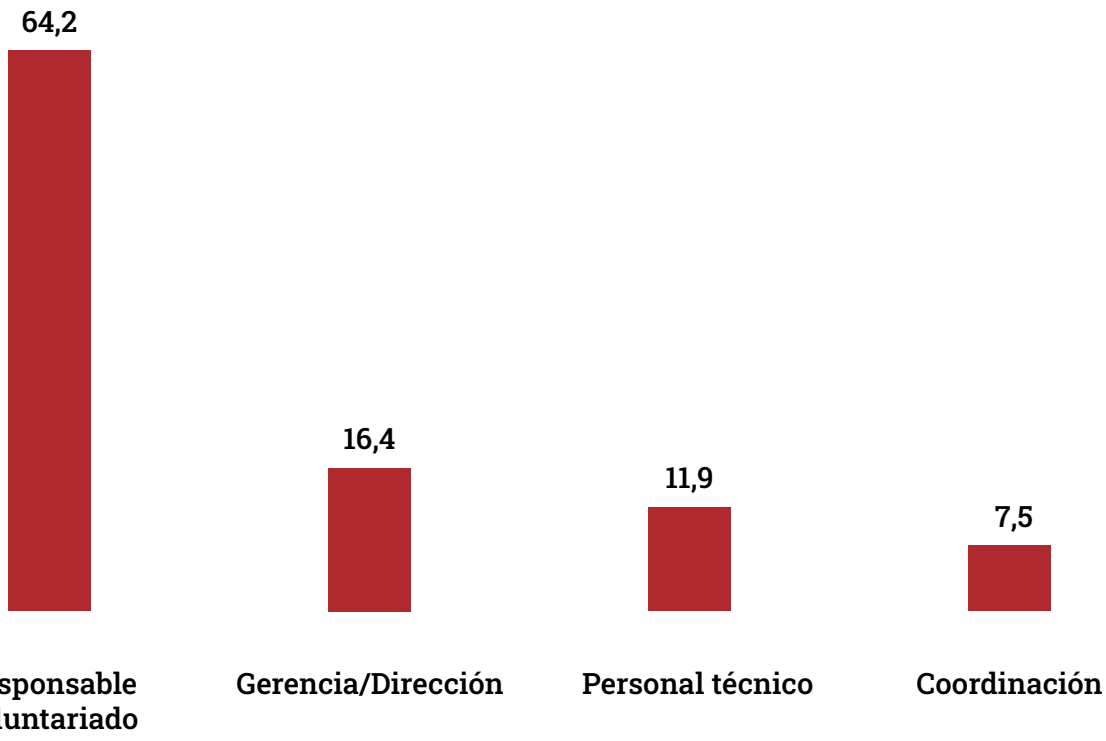


Casi la mitad de nuestras entidades socias tienen un despliegue estatal, esto es, operan en toda España implementando proyectos y programas de alcance general. Un destacable quince por ciento de estas entidades proyectan su labor más allá de las fronteras nacionales, evidenciando un enfoque internacional en sus iniciativas. Mientras tanto, las entidades autonómicas y provinciales concentran menos de un tercio del total.

Acción voluntaria

Gestión del voluntariado

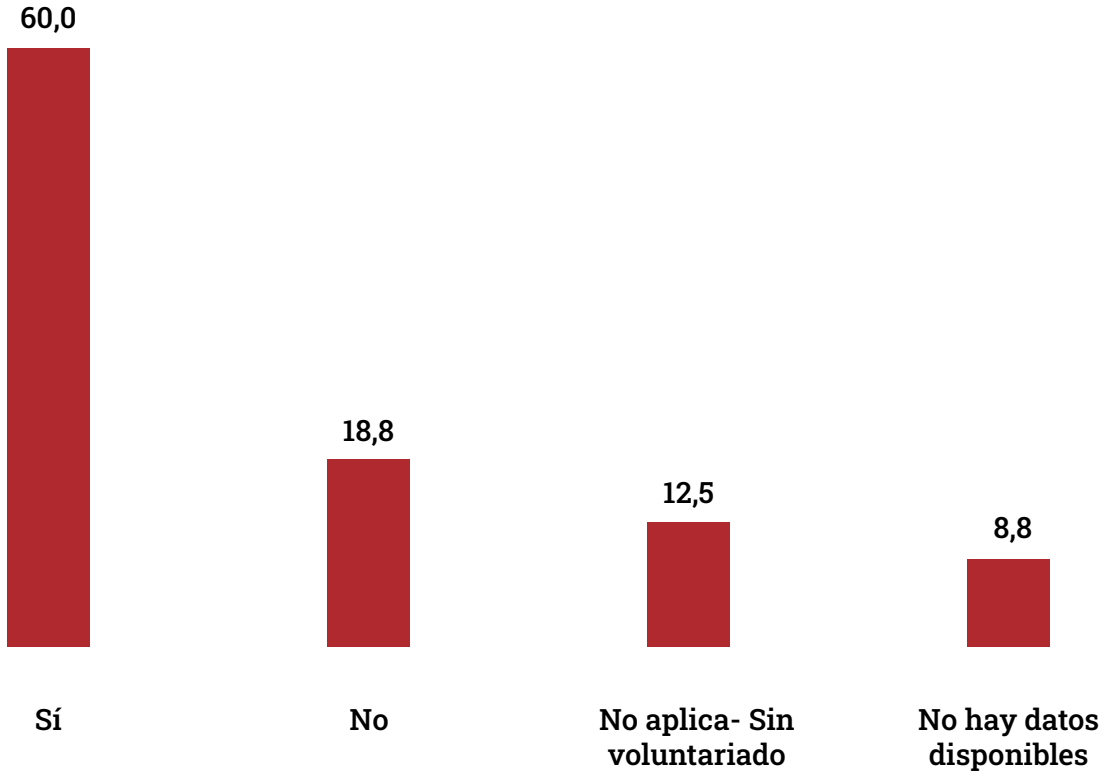
Gráfico 16.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN CARGO DE PERSONA RESPONSABLE VOLUNTARIADO (N=67; %)



Si profundizamos en la gestión del voluntariado de nuestras entidades sociales, en particular, en el cargo de la persona responsable del voluntariado, observamos que más de la mitad de ellas (64,2%) tienen a una persona responsable o coordinadora específica para el voluntariado. Posición que nos parece aventajada para una eficaz gestión del voluntariado, no obstante, la diversidad y presupuesto de cada entidad aporta idiosincrasias para tener en cuenta.

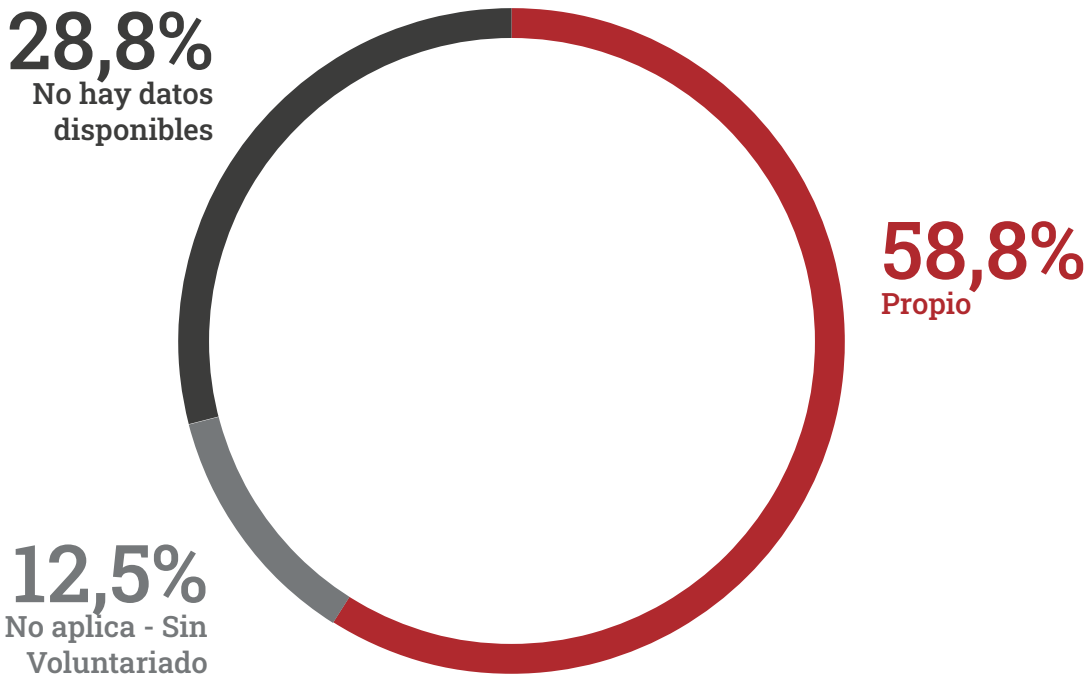
Gráfico 17.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN EXISTENCIA DE UN CICLO DE GESTIÓN (N=80; %)



Más de la mitad de nuestras entidades socias cuentan con un ciclo de gestión de voluntariado, esto es, la mayoría de las entidades tiene establecido un proceso formal para gestionar y coordinar las actividades relacionadas con el voluntariado. Por otro lado, un 18,8% de las entidades indican que no tienen un ciclo de gestión, lo que implicaría un enfoque menos estructurado en la planificación y coordinación de sus iniciativas de voluntariado, cifra que nos gustaría reducir en los próximos años mediante tareas de asesoramiento.

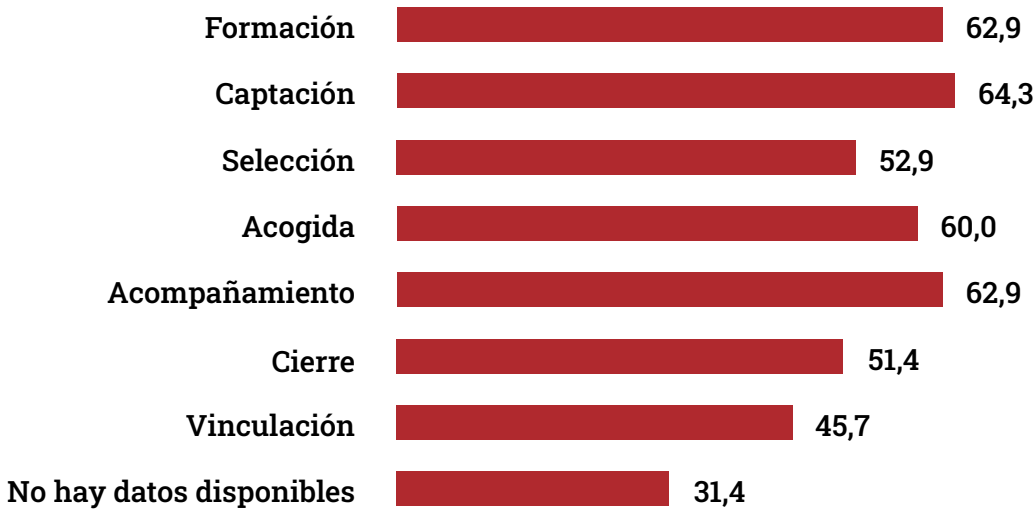
Gráfico 18.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN SITUACIÓN RESPECTO AL CICLO DE GESTIÓN (N=80; %)



La mayor parte de las entidades (58,8%) de las entidades de la PVE indican que el ciclo de gestión es propio, lo que sugiere que han desarrollado internamente sus propios procesos y procedimientos para la gestión del voluntariado. Esto refleja un enfoque personalizado y adaptado a las necesidades específicas de cada entidad. No obstante, para casi un tercio de las entidades no hay datos disponibles, por lo que estos valores se deben interpretar con precaución.

Gráfico 19.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN FASES DEL CICLO DE GESTIÓN IMPLEMENTADAS (N=70; %; MÚLTIPLE)

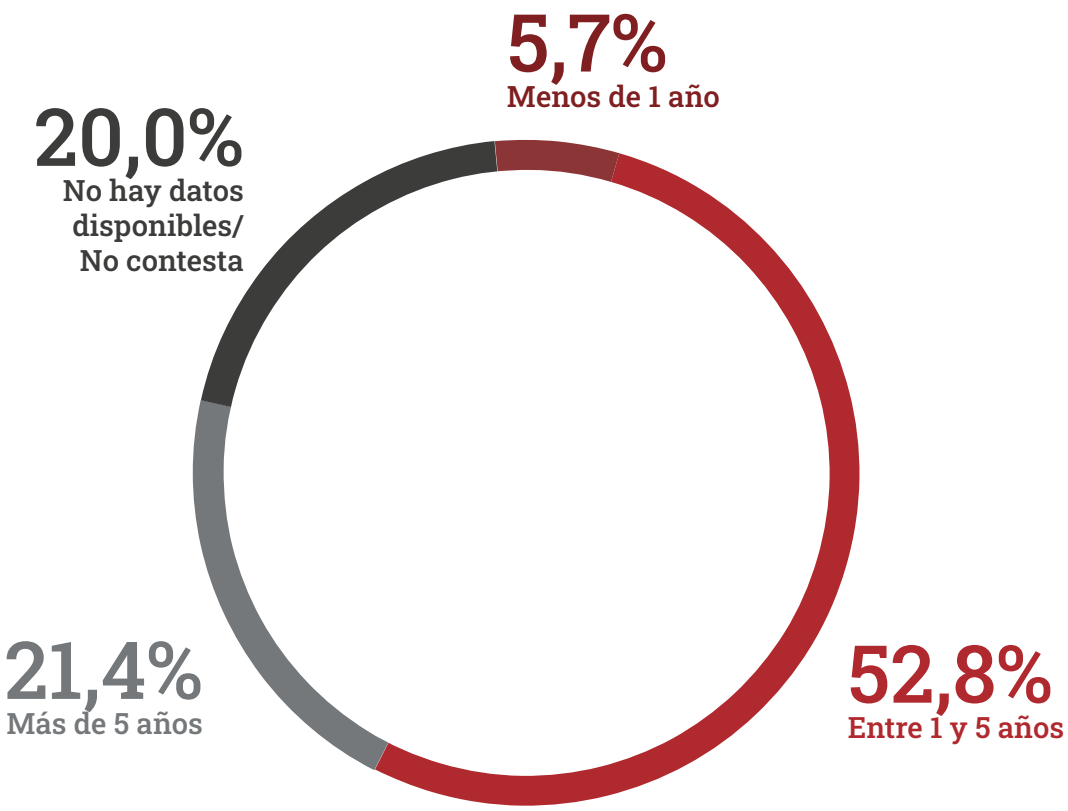


En cuanto a las fases del ciclo de gestión, observamos que todas las fases las implementan más de la mitad de las entidades socias. Destaca que las fases de formación, captación y acompañamiento son las más implementadas, con un 62,9%, 64,3%, y 62,9%, respectivamente indicando que la mayoría de las entidades reconocen la importancia de atraer y preparar al voluntariado, así como proporcionar un seguimiento continuo.

En contraste, las fases de selección y cierre muestran cifras algo más bajas, con un 52,9 % y 51,4%, respectivamente, sugiriendo que las entidades pueden percibir como menos prioritarias. Llama la atención que la fase de vinculación es la menos implementada, con solo el 45,7% de las entidades. Esto podría indicar áreas de oportunidad en la retención a largo plazo del voluntariado, siendo fundamental para la gestión efectiva.

Aunque las entidades demuestran un fuerte compromiso con las fases iniciales del ciclo de gestión, como la formación y captación, hay áreas que podrían beneficiarse de una mayor atención, como la fase de vinculación y la mejora en la recopilación de datos para un análisis más completo.

Gráfico 20.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN PERMANENCIA DE PERSONAS VOLUNTARIAS (N=70; %)



Tal y como se recoge en el Gráfico 20, constatamos una destacada permanencia de las personas voluntarias en las entidades socias. Más de la mitad de las entidades afirman que sus personas voluntarias permanecen entre uno y cinco años y más de un quinto declara que permanecen más de cinco años. Es importante destacar que el 20 % de las entidades no proporcionó datos sobre la permanencia de las personas voluntarias, por lo que puede limitar la comprensión completa de las dinámicas de retención y nos plantea la necesidad de mejorar la recopilación de datos.

Gráfico 21.

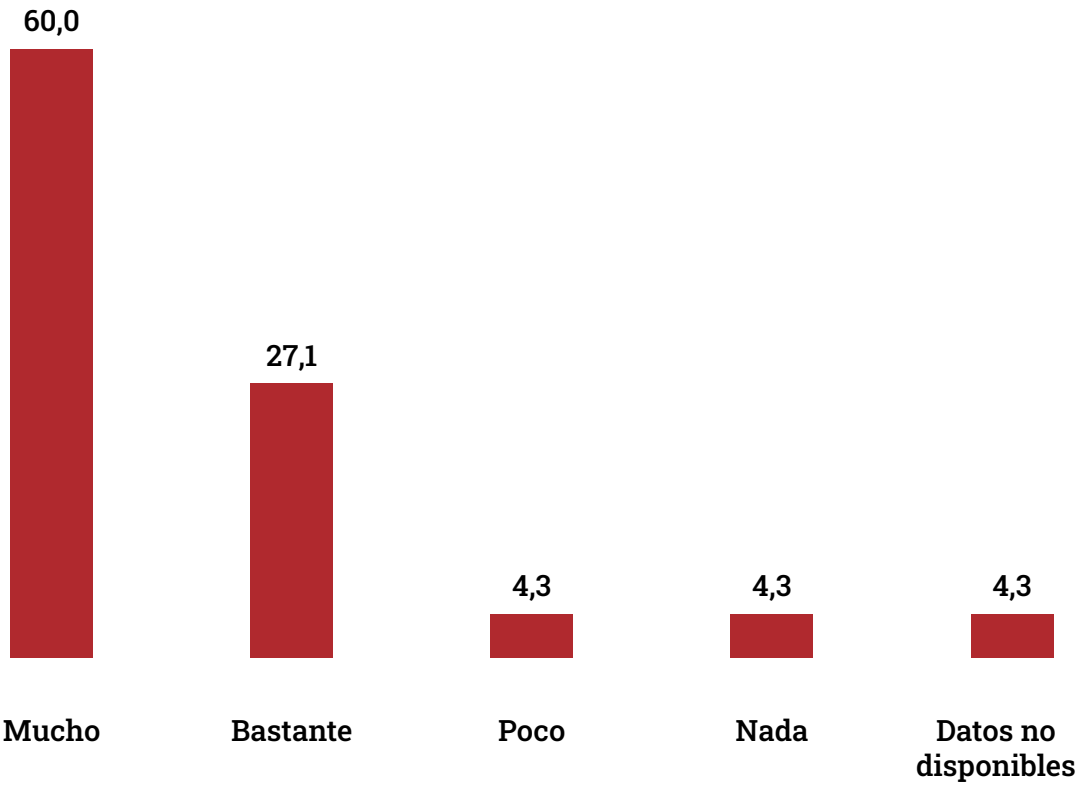
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN ACTIVIDADES REALIZADAS POR LAS PERSONAS VOLUNTARIAS (N=70; %; MÚLTIPLE)

En cuanto a las actividades realizadas por las personas voluntarias de nuestras entidades socias, casi un 70% participa en formación seguido de un 61,4% que realiza actividades de soporte a la entidad. Por su parte, las cifras más bajas se concentran en actividades deportivas, practicada por solo un quinto del total y talleres culturales.

Las personas voluntarias en las entidades

Gráfico 22.

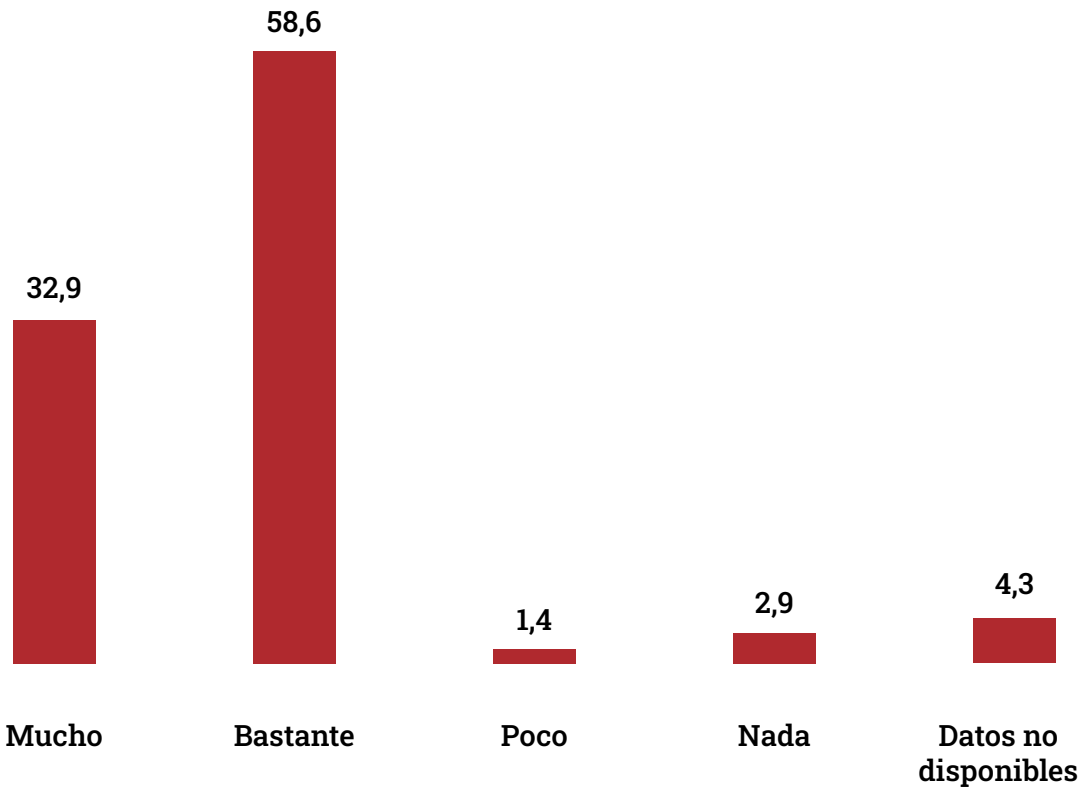
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN NIVEL DE IMPLICACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN LA MISIÓN DE LA ENTIDAD (N=70; %)



En el gráfico 22 podemos ver que seis de cada diez entidades consideran que el nivel implicación del voluntariado en la misión de la entidad es elevado (“Mucho”), un tercio afirman que es bastante y menos de diez por ciento (8,6%) declaran que el nivel de implicación es poco o nada.

Gráfico 23.

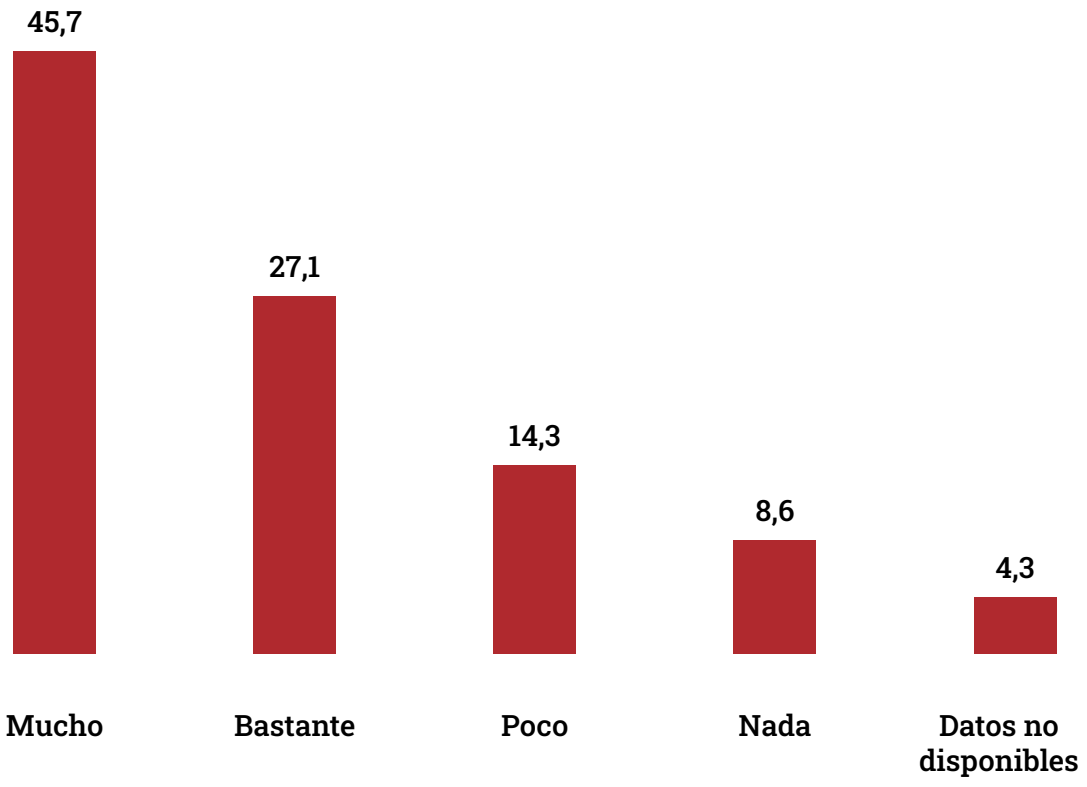
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN NIVEL DE CONOCIMIENTO DEL VOLUNTARIADO DE LA ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD (N=70; %)



En cuanto al voluntariado, el Gráfico 23 refleja un elevado conocimiento sobre voluntariado en la mayoría de las entidades, indicando un alto grado de involucramiento y comprensión imprescindible al ofrecer un programa de voluntariado de calidad.

Gráfico 24.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN NIVEL DE PARTICIPACIÓN DEL VOLUNTARIADO EN LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO (N=70; %)



En cuanto al grado de involucramiento de los órganos de gobierno (Junta Directiva/Patronato) en las actividades de las entidades, los resultados muestran que la mayoría tienen un alto involucramiento de personas con cargos elevados en materia de voluntariado. No obstante, que cerca del 10% de las entidades no cuenten con este involucramiento nos preocupa, dada la necesidad de que las personas en puestos de poder consideren el voluntariado como un activo.

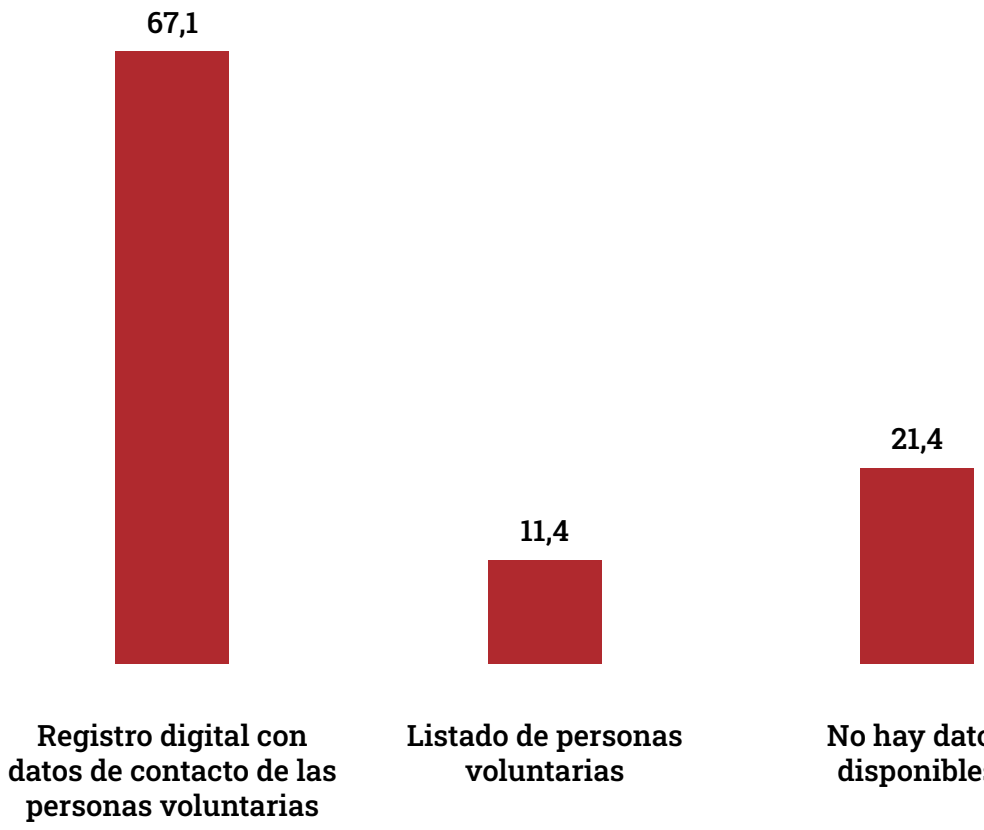
La gestión de los datos

Gráfico 25.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN EXISTENCIA DE REGISTRO DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS (N=70; %)

En relación a la existencia de un registro de las personas voluntarias en las entidades, casi una de cada ocho entidades cuenta con un registro de personas voluntarias, una práctica deseable que permite una gestión organizada y eficiente del voluntariado. Mientras que un 11,4% indica que no tienen un registro formal de las personas voluntarias, esto podría deberse a diversos motivos, como la estructura o tamaño de la entidad.

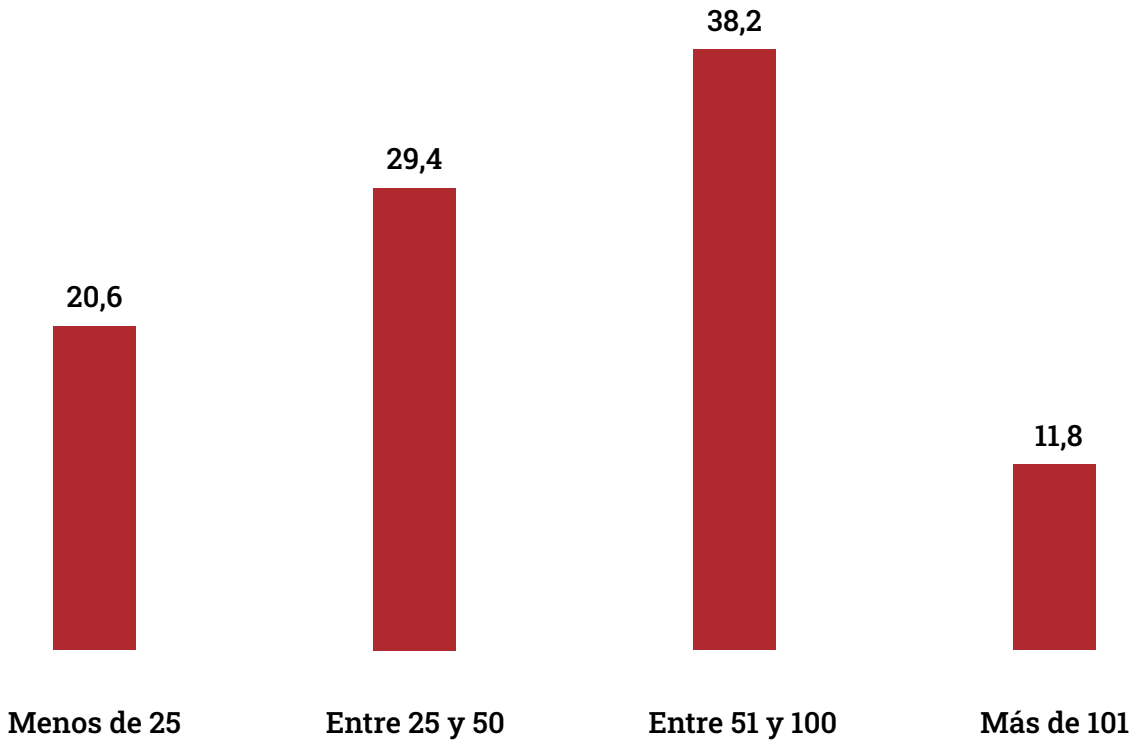
Gráfico 26.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN TIPO DE REGISTRO DE LAS PERSONAS VOLUNTARIAS (N=70; %)



En cuanto al tipo de registro de las personas voluntarias utilizada por las entidades, la mayoría apuesta por el uso de un registro digital, evidenciando la creciente digitalización del sector. Por su parte, un 11,4% de las entidades utiliza un listado convencional para mantener un registro de las personas voluntarias. Aunque menos común que el registro digital, sigue siendo una práctica útil para algunas organizaciones, especialmente si tienen estructuras más pequeñas o limitado acceso a tecnologías avanzadas.

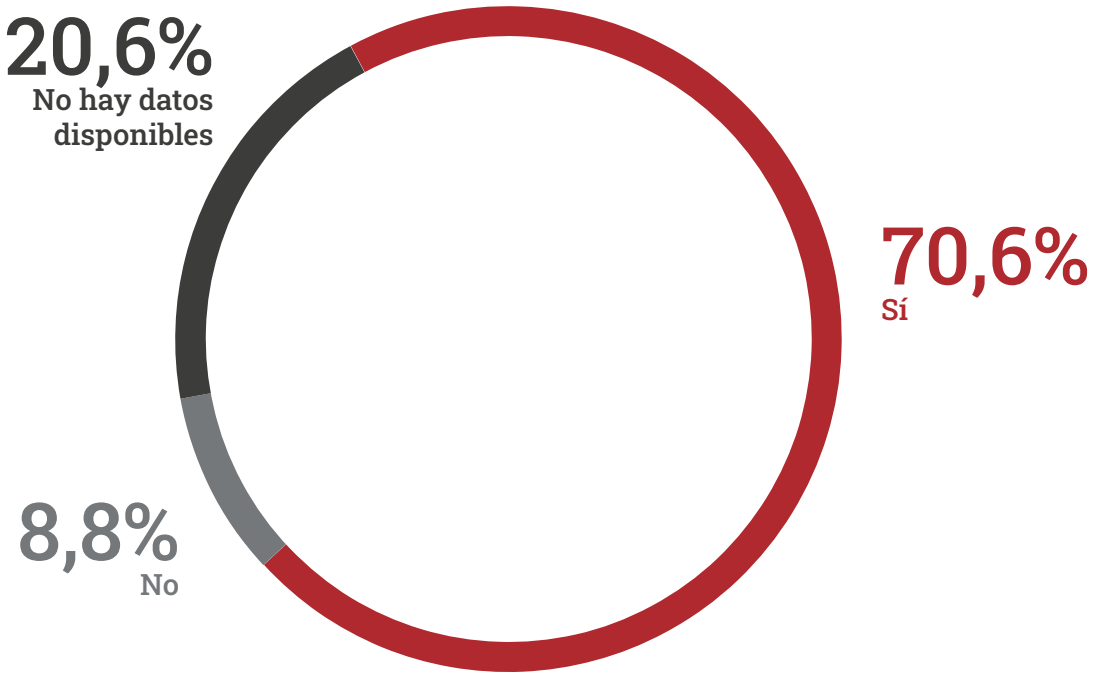
Gráfico 27.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN CANTIDAD DE ENTIDADES EN SU RED (N=34; %)



En cuanto a la cantidad de entidades que conforman la red de nuestras entidades socias, observamos que la mayoría se encuentra entre 51 y 100 entidades, una proyección de tamaño medio-elevado. En este sentido, las entidades que cuentan con menor representación son de las que cuentan en su red con más de cien organizaciones vinculadas.

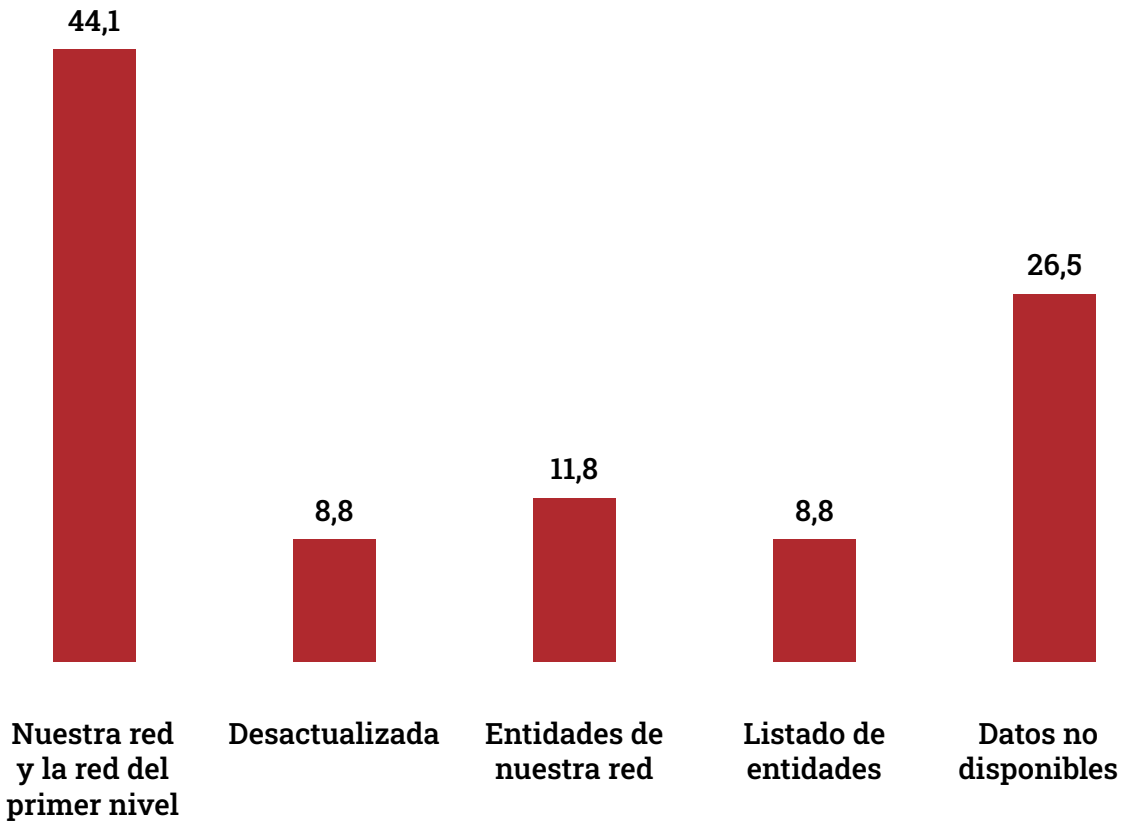
Gráfico 28.
SOCIAS DE LA PVE SEGÚN EXISTENCIA BASE DE DATOS DE SU RED ASOCIATIVA (N=34; %)



El uso de base de datos del tejido asociativo de nuestras entidades socias es prominente, más de un setenta por ciento cuanta con una base de datos. Solo un 8,8% informa no contar con una base de datos, evidenciando que la gran mayoría reconoce la importancia de mantener registros organizados y centralizados. Sin embargo, no contamos con información de un quinto de las entidades, por lo que los datos hay que valorarlos con precaución.

Gráfico 29.

SOCIAS DE LA PVE SEGÚN TIPO DE BASE DE DATOS DE SU RED ASOCIATIVA (N=34; %)



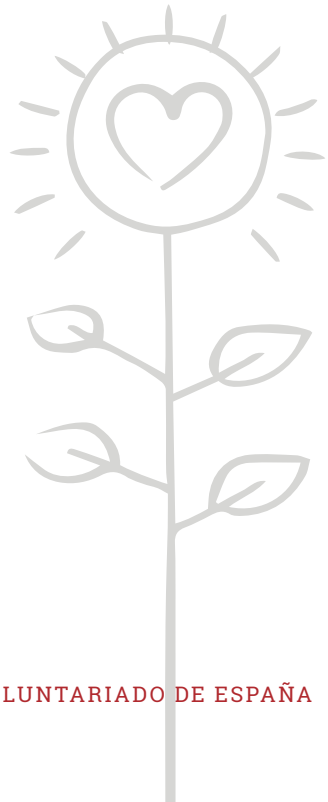
En cuanto al tipo de base de datos utilizada por las entidades de la red, dos quintos tienen una base de datos que abarca tanto la información de su propia red como la de otras redes de primer nivel y un décimo una base de datos que se limita a la información de las entidades de su propia red. Por otra parte, un 8,8% se limita a un listado de las entidades y el mismo porcentaje reconoce que su base de datos está desactualizada. Nuevamente, debemos interpretar estos datos con precaución pues casi un tercio de las entidades no cuenta con datos disponibles.

Libro blanco: más allá de los datos

En la sociedad actual, la denominada “fiebre de los datos” es innegable. Sin embargo, desde la PVE, somos conscientes de que la simple acumulación de información no es suficiente. Nuestra filosofía se centra en la gestión eficaz y colaborativa de los datos, reconociendo que su verdadero valor radica en su transformación a pepitas de oro del conocimiento.

Los datos, cuando se recopilan, sistematizan y analizan de manera adecuada, se convierten en la piedra angular de nuestro conocimiento y la clave para abordar desafíos sociales y construir un futuro más prometedor.

El Libro Blanco que presentamos aquí es mucho más que un informe estático; es una representación de la capacidad de los datos para impulsar el cambio. A través de este libro, recogemos datos proporcionados por diversas entidades, y al hacerlo, no solo describimos su organización y desempeño, sino que también identificamos sus fortalezas y debilidades. Esta información pretendemos que se convierta en la moneda que nos permite consolidar avances y reformular estrategias para cumplir con nuestros objetivos.



Observatorio del voluntariado.

Plataforma del voluntariado de España.

2023

PLATAFORMA
DEL VOLUNTARIADO
DE ESPAÑA

OBSERVATORIO
DEL VOLUNTARIADO

C/ Tribulete 18 Local 28012 Madrid

Tlf: 91 541 14 66 · Fax: 91 541 14 21

www.plataformavoluntariado.org

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

ISBN 978-84-09-57692-0